

ACCIÓN FORMATIVA	INTEGRACIÓN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LAS EMPRESAS
OBJETIVOS	<p>Objetivos generales:</p> <ul style="list-style-type: none"> - introducir la perspectiva de género en la gestión empresarial - analizar la empresa en todas sus vertientes - aplicar la igualdad en aquellas áreas en las que sean más necesarias y/o de forma global, no como un trabajo paralelo, sino de forma integrada en la gestión diaria, logrando la implicación de todas las personas que forman parte de la organización. <p>Objetivos específicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - conocer el funcionamiento de una empresa y los conceptos de igualdad que le son aplicables - realizar el análisis de situación - realizar una implantación de la igualdad en la empresa en base al análisis previo - conocer las certificaciones que facilitan la integración en el sistema de trabajo diario - conocer los reconocimientos accesibles que existen para las empresas.
DESTINATARIOS/AS Y REQUISITOS	<p>Máximo 15 personas, preferentemente en desempleo empadronadas en Gijón, con interés por mejorar su itinerario formativo y profesional en materia de políticas de igualdad de género en las empresas.</p> <p>Deberán tener formación acreditada de al menos ciclo formativo de grado superior y formación previa en materia de género.</p>
DURACIÓN/HORARIO FECHAS DE INICIO-FIN	<p>Duración: 65 horas</p> <p>Horario: lunes a viernes de 9:30 a 13:45 (15 minutos no lectivos en cada jornada). Del 16 al 19 de octubre, el horario será de 9:30 a 14:00 horas.</p> <p>Fecha de inicio: 16-10-2017</p> <p>Fecha fin: 7-11-2017</p>
ENTIDAD FORMADORA LUGAR DE IMPARTICIÓN DATOS DE CONTACTO E INFORMACIÓN	<p>ASATA</p> <p>C/ Aserradores, s/n, 2ª planta, Gijón</p> <p>Información y contacto</p> <p>Apartado de formación de la web www.asata.es</p> <p>Mail: formacion@asata.es</p> <p>Tfno.: 985.35.98.17</p>
PLAZO DE INSCRIPCIÓN	Hasta el 27-09-2017
FECHA DE SELECCIÓN	2-10-2017

PROGRAMA

MÓDULO 1. Igualdad aplicada a la empresa. 7 horas

- Conceptos y áreas de trabajo.
- Legislación aplicable (en todas las áreas, no exclusivamente en materia de igualdad).
- Igualdad aplicada al tipo de gestión empresarial.

MÓDULO 2. Análisis de la situación: establecer el punto de partida. 16 horas

- Herramientas de medida.
- Qué y cómo medir, a quien preguntar: organigrama de trabajo.
- Estrategias para lograr la participación: gestionar grupos de trabajo. Reparto de responsabilidades.
- Casos prácticos: análisis y desarrollo de casos reales y ficticios que permitan al alumnado poner en práctica los contenidos teóricos adquiridos.

MÓDULO 3: Herramientas para implantar la igualdad en la empresa. 20 horas.

- Profesiogramas, perfiles de puesto, planes formativos, política retributiva, etc.
- Planes de igualdad: legislación, cómo ponerlos en marcha: análisis, diseño de medidas, implantación, medición y evaluación, mejoras.
- Comunicación interna y externa.
- Casos prácticos: análisis y desarrollo de casos reales y ficticios que permitan al alumnado poner en práctica los contenidos teóricos adquiridos.

MÓDULO 4: Cómo integrar la igualdad en otros sistemas de calidad de la empresa. 20 horas.

- ISO 9001 e igualdad.
- EFQM e igualdad.
- Casos prácticos: análisis y desarrollo de casos reales y ficticios que permitan al alumnado poner en práctica los contenidos teóricos adquiridos.

MÓDULO 5: Reconocimientos públicos. 2 horas.

- Distintivos y certificaciones ligados al reconocimiento de la igualdad: revisión de requisitos y funcionamiento.
- Ventajas.